Приложение к приказу №\_278\_\_ от 30.12.2016г.

Мониторинговая карта оценки эффективности деятельности учителя начальных классов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий оценки результативности и качества труда учителя | Условия | Количество баллов1 раз в месяц | Результат заполняется учителем с указанием конкретных данных на основании подтверждающих документов | Баллыучителя | Оценка ШМО | ПримечаниеШМО | Оценкаэкспертнойкомиссии | Примечаниеэкспертнойкомиссии |
| наименование | индикатор |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся | Качество успеваемости по результатам ККР | качество ККР (4 кл.):не ниже 50%не ниже 70% | 57 |  |  |  |  |  |  |
| Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся | Участие учащихся в научно-практических конференциях, конкурсах исследовательских работ и проектов разного уровня, гимназической защите творческих работ и проектов учащихся (учебных и социальных), в проектных семинарах (очное участие) | подготовка учащихся к конференциям (за 1 учащегося) | 3  |  |  |  |  |  |  |
| представление результатов на конференциях, конкурсах исследовательских работ и проектов разного уровня, гимназической защите творческих работ и проектов, проектных семинарах (за 1 учащегося): |  |  |  |  |  |  |  |
| внутри учреждения (очное) | 2 |  |  |  |  |  |  |
| муниципальный уровень (очное) | 5 |  |  |  |  |  |  |
| Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д.) | Участие обучающихся в интеллектуальных, творческих конкурсах, олимпиадах различного уровня  | наличие лауреатов, призеров, финалистов, дипломантов и победителей конкурсов, олимпиад, (за 1 учащегося или команду, ставших призерами или победителями в соответствии с занятыми местами):муниципальный уровень | 3 |  |  |  |  |  |  |
| региональный уровень | 4 |  |  |  |  |  |  |
| федеральный уровень | 5 |  |  |  |  |  |  |
| Осуществление дополнительных работ | Координация трудовых отношений | приказ | 5 |  |  |  |  |  |  |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство объединениями педагогов (проектными командами, ШМО) | обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп | 10 |  |  |  |  |  |  |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения | Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности  | участие в конкурсе профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчётов | 10 |  |  |  |  |  |  |
| победа в конкурсе профессионального мастерства:муниципальный уровеньрегиональный и федеральный уровни | 1015 |  |  |  |  |  |  |
| Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта | Презентация результатов работы в форме статьи | одна публикация (в зависимости от уровня):муниципальный  | 5 |  |  |  |  |  |  |
| федеральный | 10 |  |  |  |  |  |  |
| Проведение мастерских, мастер-классов (в том числе открытых уроков), на конкурсе «Учитель года» | районные | 2 |  |  |  |  |  |  |
| муниципальные | 4 |  |  |  |  |  |  |
| региональные | 6 |  |  |  |  |  |  |
| федеральные | 10 |  |  |  |  |  |  |
| Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных | Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных | своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.) | 10 |  |  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО | На месяц |  |  |  |  |  |
| Подпись учителя | v | v |  | v |  |

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись рук-ля ШМО, рук-ля структур. подразделения, зам. директора, курирующего работу) (Ф.И.О. расшифровка подписи)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Быкова Н.Н./

 (подпись председателя Комиссии по распределению выплат)