

На основании ЗАКЛЮЧЕНИЯ по коллективному договору МАОУ Гимназия № 15 (регистрационный номер № 3368 от 17.06.2014 года) и Постановления администрации города Красноярска от 03.09.2014г. № 539 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2014 № 14» внести в коллективный договор изменения и дополнения:

1. **Раздел 6. Оплата и нормирование труда.**

- пункт 6.9. изложить в следующей редакции: «Учителей начальных классов, не обеспеченных нагрузкой на ставку (18 часов), с их согласия догружать до ставки другой учебно-воспитательной работой, в случаях, предусмотренных Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1. **Раздел 7. Гарантии и компенсации**

- исключить П.7.5., так как он повторяет содержание П.6.6.

1. **Раздел 8. Охрана труда и здоровья.**

- в соглашении между администрацией и трудовым коллективом по охране труда на 2014-2015 учебный год в п.1.6. слова «Аттестация рабочих мест» заменить на «Специальная оценка условий труда (проводится в соответствие с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда)»;

- в тексте пункта и приложения № 7 исключить в тексте ссылку на недействующий приказ Минздоравсоцразвития РФ № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

1. **Правила внутреннего трудового распорядка.**

**7. Трудовая дисциплина**

- п. 7.6. изложить в следующей редакции: «Согласно ст. 336 ТК РФ дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

1. **Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Общеобразовательное учреждение гимназия № 15» (МАОУ Гимназия № 15)**

Стороны коллективного договора на основании решения собрания трудового коллектива от 26.09.2014г., протокол № 4, решили внеси следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда», которые вступают в силу с 01.10.2014 согласно постановлению администрации города Красноярска от 03.09.2014г. № 539 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2014 № 14»;

1) Таблицу в пункте 2.3 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного  оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| 1 | | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
|  | | 2 466,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2 597,0 <\*> |
| 2 квалификационный уровень | | 2 882,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3 605,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4103,0 |
| 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3 774,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4298,0 |
| 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4133,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4 707,0 |
| 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4523,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 5153,0 |

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб.».

2) Таблицу в пункте 2.4 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного  оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2 597,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2 739,0 |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2 882,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3167,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3 480,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4392,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 3167 ,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3 480,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3 820,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4592,0 |

3) Таблицу в пункте 2.5 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей  руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | 5361,0 |
| 2 квалификационный уровень | 5762,0 |
| 3 квалификационный уровень | 6218,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 2 квалификационный уровень | 3167,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3480,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4392,0 |
| 5 квалификационный уровень | 4961,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 5 квалификационный уровень | 5361,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 5762,0 |
| 2 квалификационный уровень | 6675,0 |
| 3 квалификационный уровень | 7188,0 |

4) Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе [ПКГ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=71507;fld=134;dst=100009), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | при наличии среднего профессионального образования | 3480,0 рублей |
| при наличии высшего профессионального образования | 4392,0 рублей |

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе [ПКГ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=76147;fld=134;dst=100009), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | 2466,0 рублей |

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 5361,0 рублей».

5) Таблицу в пункте 2.7 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного  оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2231,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2338,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2 597,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3167,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3480,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4193,0 |

6) Пункт 2.8.4 изложить в следующей редакции:

«2.8.4 Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Предельное значение повышающего коэффициента % |
| 1. | За наличие квалификационной категории:  высшей квалификационной категории  первой квалификационной категории  второй квалификационной категории | 25  15  10 |
| 2 | За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: |  |
| для педагогических работников общеобразовательных учреждений; | 35 |
| для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений; | 50 |
| для педагогических работников прочих образовательных учреждений | 20 |

7) Пункт 2.8.5 изложить в следующей редакции:

«2.8.5. Условиями установления повышающего коэффициента являются:

коэффициент устанавливается всем педагогическим работникам учреждения в одинаковом размере;

коэффициент устанавливается в случае, если доля стимулирующих выплат педагогических работников за качество и результаты труда превышает 25% от общего фонда оплаты труда.

Расчет повышающего коэффициента (k)в конкретном учреждении осуществлять следующим образом:

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без персональных выплат <25%, то k=0%;

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без персональных выплат >25%, то коэффициент рассчитывается по формуле

k=Q1/Qокл\*100%,

где Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q окл – объем средств, предусмотренный на выплату минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

Q1= Q-Qгар – Q стим – Qотп,

Где Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q гар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат;

Q стим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Q отп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников

Если k> предельного значения, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»

8) Пункты 2.8.6 – 2.8.8 исключить;

9) Таблицу в пункте 2.9 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2231,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 2882,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3167,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3428 <\*> |
| 4 квалификационный уровень | 3749,0 |
| 5 квалификационный уровень | 4200,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | |
| 2 квалификационный уровень | 4961,0 |

<\*> для должности «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3749 руб.».

10) В пункте 3.8:

а) [таблицу](consultantplus://offline/ref=89997B048BFFC24B17F24DCA6ABDC0E8B869811D4F8D9B61EB9EEA5D6D993A0CEE268A723CA869B5F55A41KCI2C) дополнить строкой 12 следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 12. | За ненормированный рабочий день | 15%\*\* |

б) дополнить [пункт](consultantplus://offline/ref=8D97AEF29F7CE02279C3A1C5EF55F4877953F48F380FE69557C339FF01281882D1EDC98F010FE3B41E24FDMFK8C) сноской следующего содержания:

"<\*\*> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов»;

11) Положение дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов»;

12) в абзаце пятом пункта 4.3 слова «квалификационной категории,» исключить;

13) Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4 Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, руководителю учреждения за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 1.8 раздела I](consultantplus://offline/ref=533B4B289FC1079F5EFCC35B849179367727AB33D4AE4D3430A63F3E26C1EE2B1CEF1F1DECBCD4DBE0BD0FB8hEC) настоящего Положения. Направление средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производиться с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.»

14) В пункте 4.11:

а) абзаце первом пункта 4.11 слова «квалификационной категории,» исключить;

15) Приложение 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к окладу (должностному окладу)\* |
| 1 | Выплата за опыт работы в занимаемой должности [<\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t0C): |  |
|  | от 1 года до 5 лет | 5% |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения\*\*\*; | 15% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t2C) | 20% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t2C) | 15% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" [<\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t0C) при условии соответствия почетного звания профилю учреждения | 20% |
|  | от 5 до 10 лет | 15% |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения\*\*\*; | 25% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t2C) | 30% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t2C) | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" [<\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t0C) при условии соответствия почетного звания профилю учреждения | 30% |
|  | свыше 10 лет | 25% |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения\*\*\*; | 35% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t2C) | 40% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t2C) | 35% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" [<\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FF9E3t0C) при условии соответствия почетного звания профилю учреждения | 40% |
| 2. | Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении.  Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 3. | Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования детей [<\*\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4E2AFBE3t0C) | 718,4 руб. |
| 4. | Краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей [<\*\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4E2AFBE3t0C) | 2155,2 руб. |
| 5. | - шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 20% |
| 6. | - учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ в образовательных учреждениях (пропорционально нагрузке): |  |
| истории, биологии и географии | 5% |
| физики, химии, иностранного языка | 10% |
| математики | 15% |
| начальных классов | 15% |
| русского языка и литературы | 15% |
| 7. | -учителям и иным педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя [<\*\*\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5BE8t8C) | 2700 руб. |
| 8. | - учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры [<\*\*\*\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=2E0EDF3946FCD80C4B894F0428A562EFEC5BC500A2102558890901EFC0035AD8ECB8CF925BC80F5E8E4F2FFFE3t4C): кабинетами, лабораториями, | 10% |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% |
| 9. | - учителям и иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями | 50% |

<\*> Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются в следующем размере:

718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего);

2155,2 рубля на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя.

Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки)».

1. **Приложения № 10 изложить в следующей редакции:**

**Список профессий и должностей, работа которых даёт право**

**на доплату к зарплате за вредные условия труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Категория сотрудников** | **Доплата к заработной плате в %** |
| 1 | Заведующая библиотекой | 12 |
| 2 | Учитель информатики | 10 |
| 3 | Учитель химии | 10 |
| 4 | Учитель физики | 10 |
| 5 | Учитель технологии | 10 |
| 6 | Уборщик служебных помещений (хлорный режим) | 12 |
| 7 | Лаборант информатики | 12 |

Основание: Отчёт от 25.08.2014г. по результатам оценки условий труда

1. **В приложение № 11 «Список профессий и должностей, работа которых даёт право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» дополнить должностью заведующая библиотекой – 12 дней».**